



การประเมินความเสี่ยง

การทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

POLICE

ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรนาขยาด

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรนาขยาด ประจำปีงบประมาณ 2569

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาขยาด ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาขยาด ที่ 53/2569 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ 2569 และคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาขยาด ที่ 55/2569 ลง 26 มีนาคม 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ 2569

ให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป



พันตำรวจเอก

(สมศักดิ์ กองทิพย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาขยาด

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

คำศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญห เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความ เสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริต อย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัว เงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 x 1 = 5)	สูง (5 x 2 = 10)	สูงมาก (5 x 3 = 15)	สูงมาก (5 x 4 = 20)	สูงมาก (5 x 5 = 25)
4	ต่ำ (4 x 1 = 4)	ปานกลาง (4 x 2 = 8)	สูง (4 x 3 = 12)	สูงมาก (4 x 4 = 16)	สูงมาก (4 x 5 = 20)
3	ต่ำ (3 x 1 = 3)	ปานกลาง (3 x 2 = 6)	ปานกลาง (3 x 3 = 9)	สูง (3 x 4 = 12)	สูงมาก (3 x 5 = 15)
2	ต่ำ (2 x 1 = 2)	ต่ำ (2 x 2 = 4)	ปานกลาง (2 x 3 = 6)	ปานกลาง (2 x 4 = 8)	สูง (2 x 5 = 10)
1	ต่ำ (1 x 1 = 1)	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ต่ำ (1 x 3 = 3)	ต่ำ (1 x 4 = 4)	ปานกลาง (1 x 5 = 5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ ๓ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ของสถานitäรวจภูธรนาชาด

สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เกิดขึ้น
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
(1)	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ		/
(2)	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเอาผู้นำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เป็นลำดับแรก		/
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน				
(1)	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนของขวัญหรือสิ่งของมาให้คณะกรรมการเพื่อให้ทำสำนวนอ่อน		/
(2)	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	มีการติดสินบนนำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง		/
(3)	หากพบว่ามีคามผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	มีการติดสินบนนำของขวัญหรือสิ่งของมาให้คณะกรรมการเพื่อให้ลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปที่ระเบียบกำหนด		/
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ				
(1)	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง		/
(2)	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิกเนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบ		/
(3)	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบความถูกต้องและโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่		/

สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เกิดขึ้น
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ				
(1)	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว.พัทลุง	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้เบิกเพื่อให้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี		/
(2)	นำพัสดุมานำแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น		/
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง				
(1)	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาในท้องตลาด		/
(2)	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		/
(3)	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือจัดจ้างตามลำดับขั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน		/
(4)	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบนก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		/
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
(1)	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
(2)	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องและดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
(3)	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	มีการเรียกรับสินบนคืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ		/

งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เกิดขึ้น
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
(1)	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
(2)	การออกตรวจค้นเช่นการลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
(3)	ลงบันทึกจับกุมและนำส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
(4)	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ ต้นทาง		/

งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เกิดขึ้น
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร				
(1)	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
(2)	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อหาให้รับโทษน้อยลงหรือไม่ออกใบสั่ง		/

งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เกิดขึ้น
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
(1)	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมาย	มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
(2)	ลงบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		/
(3)	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		/

งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เกิดขึ้น
กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว				
(1)	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
(2)	ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ	มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้พิจารณาอนุมัติ		/
(3)	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้นายประกันและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและไม่ลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน		/

ส่วนที่ 4 การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีกำรวจภูธรนาขยาด

(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Sxore (L X I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
(1)	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	มีการตัดสินใจบนนำของขวัญหรือ สิ่งของมามอบให้คณะกรรมการ พิจารณาความชอบหรือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ ได้รับการพิจารณา	2	3	6	ปาน กลาง
(2)	ผู้บังคับบัญชาระดับบริหาร ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดย เอาผู้ตัดสินใจบนนำของขวัญหรือ สิ่งของให้เป็นลำดับแรก	4	4	16	สูงมาก
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
(1)	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการตัดสินใจบนนำของขวัญหรือ สิ่งของให้คณะกรรมการเพื่อให้ทำ สำนวนอ่อน	2	2	4	ต่ำ
(2)	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบน นำของขวัญหรือ สิ่งของจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	3	3	9	ปาน กลาง
(3)	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ ลงโทษที่น้อยกว่าที่ระเบียบกำหนด	2	2	4	ต่ำ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Sxore (L X I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
(1)	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	2	2	4	ต่ำ
(2)	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่อง เบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิกเนื่องจาก ส่งเอกสารไม่ครบ	1	1	1	ต่ำ
(3)	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบความ ถูกต้องและโอนเงินเข้าบัญชี ผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้าบัญชี เจ้าหน้าที่	2	2	4	ต่ำ
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ						
(1)	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละ ฝ่าย ในสังกัดตามความ ต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเอง ได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น	2	2	4	ต่ำ
(2)	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับ แจกจ่ายจาก ภ.จว.พัทลุง	มีการเรียกรับสินบนจากหน่วยผู้เบิก เพื่อให้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี	1	3	3	ต่ำ
1.5 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
(1)	รวบรวมความต้องการเสนอผู้ มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างโดยระบุงเงิน งบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อ เสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาท้องตลาด	3	2	6	ต่ำ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L X I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
(2)	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ จัดซื้อหรือจัดจ้างแล้ว ดำเนินการตามขั้นตอนการ จัดซื้อหรือจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติด สินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	2	2	4	ต่ำ
(3)	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือ จัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วย ผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่าน ขั้นตอน	2	2	4	ต่ำ
(4)	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบ เอกสารและโอนเงินให้ผู้มี สิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบนก่อนโอนเงินให้ผู้ มีสิทธิ	2	2	2	ต่ำ

1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ

(1)	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าวฯ มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	1	1	1	ต่ำ
(2)	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องเอกสารและ ดำเนินการต่ออายุตามคำ ร้องขอเสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	1	1	1	ต่ำ
(3)	มอบสมุดประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กับผู้มาติดต่อ	มีการเรียกรับสินบนคืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าวฯ	1	1	1	ต่ำ

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (LX I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ ป Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำ
2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	2	2	4	ต่ำ
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบ เข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง หรือต่อรอง ไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	4	4	16	สูงมาก

(2) งานจรรยา

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Sxore (LX I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	- มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	2	4	ต่ำ
2	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับหรือรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก

(3) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Sxore (LX I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
(1)	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมาย กำหนดผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก
(2)	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกรับหรือรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาเพื่อให้รับโทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำ
(3)	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำ

(4) สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Sxore (LX I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
(1)	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ความสะดวกมีการเรียกรับ รับในการให้บริการ	4	4	16	สูงมาก
(2)	ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณาอนุมัติ	มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้ พิจารณาอนุมัติ	2	2	4	ต่ำ
(3)	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออกไป ใบเสร็จรับเงินให้กับนาย ประกันและลงรายละเอียดใน สมุดสถิติประกัน	เรียกรับหรือรับสินบนเพื่อไม่ออก ใบเสร็จรับเงินเนื่องจากรับเงิน ประกันมามากหรือน้อยกว่า เงินประกัน	3	3	9	ปาน กลาง

ส่วนที่ ๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรนาขยาด

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยทำให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรนาขายาด
สามารถนำมาวิเคราะห์ และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ดังรายละเอียดต่อไปนี้

5.1 งานอำนวยการ

5.1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

5.1.1.1 ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

- การวิเคราะห์ : ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความเสี่ยงสูงที่เกิดความลำเอียง คัดเลือกเอาผู้ติดสินบน นำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เป็นลำดับแรก

Risk Score 16 สีแดง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบจึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 9 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้

5.2 งานป้องกันปราบปราม

5.2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

5.2.1.1 การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด

- การวิเคราะห์ : การออกตรวจค้น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด อาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาได้ให้รับโทษน้อยลง

Risk Score 16 สีแดง

5.2.1.2 การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว

- การวิเคราะห์ : การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต อาจมีความเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบนจากนายจ้าง หรือผู้ประกอบการ หรือจากแรงงานต่างด้าว เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบ หรือจับกุมดำเนินคดีแรงงาน ต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย

Risk Score 16 สีแดง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

5.3 งานจราจร

5.3.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

5.3.1.1 การออกใบสั่ง

- **การวิเคราะห์** : กระบวนการจับกุม การออกใบสั่ง และการบังคับใช้กฎหมายมีช่องว่างที่เอื้อให้เจ้าหน้าที่เรียกหรือรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีหรือดำเนินคดีในความผิดที่มี โทษน้อย กว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

Risk Score 16 สีแดง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทาง ในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตการออกใบสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

5.4 งานสืบสวน

5.4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

5.4.1.1 การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ

- **การวิเคราะห์** : การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับอาจมีความเสี่ยงสูงที่เจ้าหน้าที่สืบสวนที่ทำการ จับกุมจะมีการเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด หรือผู้ต้องหาตามหมายจับ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรืออาจทำให้ ได้รับโทษน้อยลง

Risk Score ๑๖ สีแดง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รอง ผกก. สส.หรือ สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และ ให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา โดยทันที

5.5 งานสอบสวน

5.5.1 การดำเนินการทางคดี

5.5.1.1 ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน

- การวิเคราะห์ : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน อาจมีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินการในกระบวนการปล่อยตัวชั่วคราวได้ ความสะดวกในการดำเนินการในกระบวนการปล่อยตัวชั่วคราวได้

Risk Score 16 สีแดง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก 15 และ 30 วัน อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารเกี่ยวกับการเงิน ต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราวและจัดทำป้ายกำหนด อัตราทรัพย์หรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว และดำเนินการตามระเบียบการปล่อยตัวชั่วคราวอย่างเคร่งครัด มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อกำกับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรนาขยาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.งานอำนวยการ							
1	คณะกรรมการพิจารณา อนุมัติความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับ คะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	มีการติดสินบน คณะกรรมการ พิจารณา ความชอบ หรือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ เสนอชื่อผู้ได้รับการ พิจารณาความดี ความชอบ	สูงมาก (16)	-กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค 9 หรือ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติกำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณา การเลื่อน ขั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้น ไปเป็น กรรมการ	ตลอดปี งบ ปรมาณ 2569	สว.อก.๙
2.งานป้องกันปราบปราม							
1	กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง หลังจาก เสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำ เทคโนโลยี มาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	การ ออก ตรวจ ค้น การ ลักลอบ เล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด อาจมี ความเสี่ยงสูงจากการเรียก หรือ รับ สิน บ น จ า ก ผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้ ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (16)	-นำแอปพลิเคชัน police 4.0 มา ใช้ ในการออกปฏิบัติหน้าที่ -สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติหน้าที่ ต้องมีการติดตั้งกล้องบอดีแคมทุก นายและก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาต้อง ตรวจสอบว่า สามารถใช้งานได้ และมีการเปิดใช้ ตลอดในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.ป. จะต้องมีการปล่อยแถวสายตรวจ ทุก ผลัดเพื่อตรวจสอบ ด้วยตนเอง -เบิกกล้องติดตัวทุกนาย	ตลอดปี งบ ปรมาณ 2569	รอง ผกก.ป.๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวล า	ผู้รับผิดชอบ
2	หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจง ปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ 2 ครั้ง รอง ผกก.ป.๗ ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ สัปดาห์ละ 4 ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่ สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ 1 ครั้ง โดยกำกับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม และให้ สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่า กล้องใช้งานได้ปกติเมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้อง มีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องติดกล้องเพื่อบันทึก การปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	การตรวจสอบแรงงานต่าง ด้าวและนายจ้างว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือ ทำงาน ตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่ มีการ เรียกรับสินบนหรือไม่	สูงมาก (16)	-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสาย ตรวจ -กำกับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบกล้องประจำตัวสาย ตรวจ	รองผกก.ป. ปล่อยแถว สาย ตรวจทุกผลัด -เบิกกล้องติดตัวทุกนาย	ตลอดปี งบ ประมาณ 2569	รอง ผกก.ป.๗
3.งานจราจร							
1	หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล้องติด ตัว เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำกับเมื่อมี การออกไปส่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุก ครั้ง	ออกไปส่งจราจร	สูงมาก (16)	-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำกับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติดตัว และบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกไปส่งต้องลงระบบ PTM	-หน.จราจร ประชุมปล่อย แถวทุกวัน -เบิกกล้องติดตัวจราจร -ลงระบบ PTM	ตลอดปี งบ ประมาณ 2569	รอง ผกก.ป.๗

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.งานสืบสวน							
	สว.สส.ฯ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อ แลกกับการปล่อยตัวหรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดย ทันท	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ	สูงมาก (16)	-สว.สส. ประชุมกำชับการ ปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-ประชุมชี้แจงการปฏิบัติ -ติดกล้องบอดีแคมเอร่า	ตลอดปี งบ ประมาณ 2569	สว.สส.ฯ
5.งานสอบสวน							
	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่าขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้งความทราบอีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอโดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมี	การปล่อยตัวชั่วคราว	สูงมาก (16)	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราเงิน หรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว	ประชุมงาน สอบสวนทุกเดือน -จัดทำป้ายพันธะสัญญา -จัดทำป้ายกำหนดอัตราเงินประกันตัวผู้ต้องหา	ตลอดปี งบ ประมาณ 2569	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวล า	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ)	การปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์หรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน						

อนุมัติ

ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรนาขยาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยรายงานผลการดำเนินการครั้งแรก วันที่ 31 พ.ค.69 และครั้งที่ 2 วันที่ 30 ก.ย.69



พันตำรวจเอก

(สมศักดิ์ กองทิพย์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรนาขยาต

31 มีนาคม 2569