



การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

POLICE

ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรนาขยาด

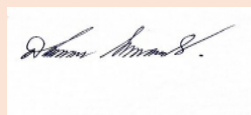
บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนาขยาด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรนาขยาด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจเป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตาม สายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานจราจร
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมมีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาขยาด มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้



พ.ต.อ.

(สมศักดิ์ กองทิพย์)

ผกก.สภ.นาขยาด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.นาชยาด อ.ควนขนุน จว.พัทลุง โทร. 074673676

ที่ 0024(พท).(10)(14)/-

วันที่ 31 พฤษภาคม 2569

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เรียน ผกก.สก.นาชยาด

ตามที่ สก.นาชยาด ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปณุกิจสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สก.นาชยาด ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตเสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.หญิง

(ณัฐรดา ทองบุญนัย)

สว.อก.สก.นาชยาด

- ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.นาชยาด เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(สมศักดิ์ กองทิพย์)

ผกก.สก.นาชยาด

31 พ.ค.69



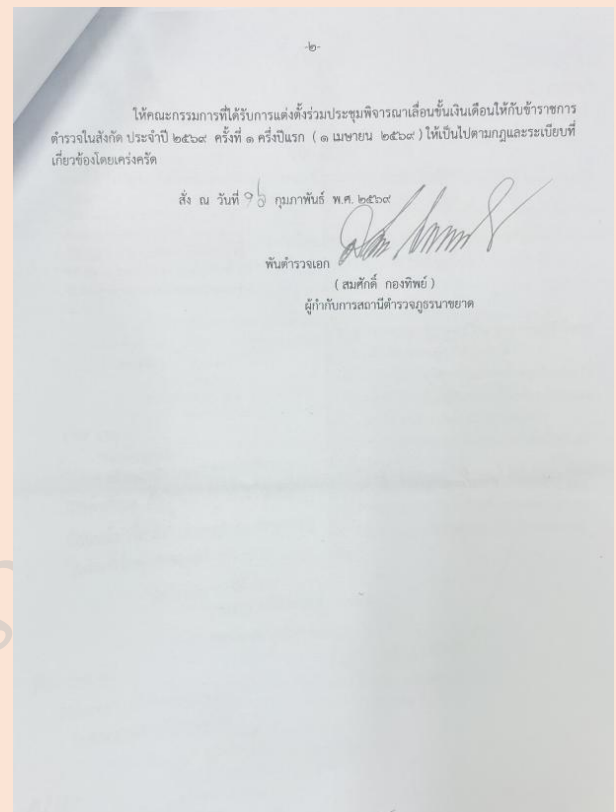
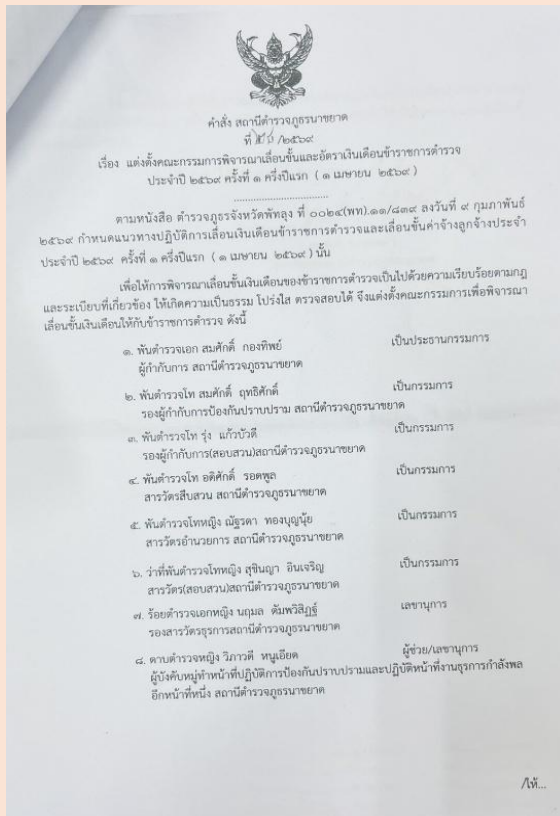
รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรนาขยาด ประจำปีงบประมาณ 2569

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานอำนวยการ สภ.นาขยาด

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหาร จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนโดยเอาผู้ติด สินบนเป็นลำดับแรก	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	- กำหนดมาตรการและแนว ทางการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในรูปแบบ คณะทำงาน เป็นไปตาม แนวทางที่ กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค 9 หรือ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ กำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือนโดนให้ ผกก.เป็นประธาน และ ระดับ สว.ขึ้นไป เป็น กรรมการ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม และประกาศ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานี ได้รับทราบทั่วกัน	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือน - ติดประกาศผลการประเมินผล การปฏิบัติงานไว้ในที่เปิดเผย และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใน สถานีได้รับทราบ ทั่วกัน - ผลการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี 2569 เป็นไป ตามระบบคุณธรรม มีการ พิจารณาความดี ความชอบ ตามลำดับผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน

ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ งานอำนวยการ สก.นาขยาด

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจ ประจำปี 2569
ไว้ที่เปิดเผยและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสถานีรับทราบ

ผกก.สก.นาขยาด มีการประชุมกำชับคณะกรรมการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้พิจารณาการความดี
ความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เป็นหลัก ห้ามรับหรือเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น
ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเด็ดขาด



งานอำนวยการ สก.นาขยาด มีการประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน งานส่งกำลังบำรุง
งานกำลังพล งานวินัย ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์สุจริต ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง ห้ามเรียกรับ
สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเด็ดขาด



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานป้องกันปราบปราม สภ.นาขยาด

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
1.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง จากการออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	-มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ -หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ ทุกครั้ง -มีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง	-หัวหน้างานมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหา
2.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง จากการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	โดยกำกับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม -นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงาน และตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง	การปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไข ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรจุเป้าหมายไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ งานป้องกันปราบปราม สภ.นาขยาด

พ.ต.ท.สมศักดิ์ ฤทธิศักดิ์ รอง ผกก.ป.ฯ ประชุมปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามรับและ
เรียกรับสินบนจากผู้กระทำผิดจากการปฏิบัติงานทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความพร้อมและเปิดกล้อง
ประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำกับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม
ไม่เลือกปฏิบัติ ใช้กิริยาวาจาสุภาพ



พ.ต.ท.สมศักดิ์ ฤทธิศักดิ์ รอง ผกก.ป.ฯ ตรวจสอบการติดกล้องเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติ
หน้าที่ทุกครั้ง



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานจรรยา สภ.นาขยาด

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
กรณีออกใบสั่ง มีการเรียกรับหรือรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	หน.งานจรรยาประชุม ปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จรรยา ต้องมีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	-หัวหน้างานมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและสอบถามปัญหาการปฏิบัติงาน เพื่อนำปัญหามาแก้ไข ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรจุเป้าหมายไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานจราจร สภ.นาขยาด
ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ รอง ผกก.ป.ฯ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง
เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



มีการบันทึกใบสั่งจราจรในระบบ PTM ทุกครั้ง

The screenshot shows the PTM system interface with the following fields and options:

- ข้อมูลใบสั่ง** (Ticket Information):
 - คดี/ข้อหา (Case/Offense): 71103 - การฝ่าฝืนจราจร
 - ผู้ถูกใบสั่ง (Offender): [Input field]
 - รถคันที่ (Vehicle): [Radio buttons: ไม่พบ, ไม่พบใบสั่ง]
- ข้อมูลการตรวจ** (Inspection Information):
 - ประเภทการตรวจ (Inspection Type): [Dropdown menu: 113-จราจร]
 - ประเภทการตรวจ (Inspection Type): [Dropdown menu: 113-จราจร]
 - พื้นที่ (Area): [Input field]
 - สถานที่ (Location): [Input field]
 - เวลา (Time): [Input field]
 - สถานที่ (Location): [Input field]
 - บันทึก (Record)

The screenshot shows the PTM system interface with the following fields and options:

- ข้อมูลใบสั่ง** (Ticket Information):
 - คดี/ข้อหา (Case/Offense): [Dropdown menu]
 - ผู้ถูกใบสั่ง (Offender): [Input field]
 - บันทึก (Record)

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานสืบสวน สภ.นาขยาด

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงจากการจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	สว.สส.ฯ ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อยชุดละ 1 นาย -บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-หัวหน้างานมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไข ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรลุเป้าหมาย ไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรมงานสืบสวน สภ.นาขยาด

สว.สส.สภ.นาขยาดฯ ประชุมชี้แจง การปฏิบัติแกแจะหาที่ซุดสืบสวน ก่อนอกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เจ้าหน้าที่สายสืบติดกล้องขณะปฏิบัติหน้าที่



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการจากยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตรารองเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว -จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว	-หัวหน้างานมีการประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ก่อนปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหา การปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไข ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรจุเป้าหมายไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานสอบสวน สภ.นาขยาด

พ.ต.ท.รุ่ง แก้วบัวดี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นาขยาด อบรมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
เสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ
พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาขยาด

ที่ 55/2569

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรนาขยาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรนาขยาด” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาขยาด ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรนาขยาด | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาขยาด | เป็นกรรมการ |
| 3. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาขยาด | เป็นกรรมการ |
| 4. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาขยาด | เป็นกรรมการ |
| 5. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนาขยาด | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

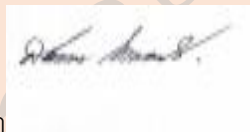
- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาขยาด ประจำปีงบประมาณ 2569

/-การจัด...

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรนาขายาด
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรนาขายาด ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการทุจริต ในทุกสายงาน
- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนาขายาด รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาขายาด ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2569



พันตำรวจเอก

(สมศักดิ์ กองทิพย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาขายาด

พ.ต.อ.สมศักดิ์ กองทิพย์ ผกก.สภ.นาขยาด ได้มีการประชุม เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่
ข้าราชการตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ ไม่รับหรือเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกเดือน

