



มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

POLICE

ITA ๒๐๒๖

สถานีตำรวจภูธรนาขยาด



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรนาขยาด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาขยาด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

➡ ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สก.นาขยาด ที่ ๕๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

➡ ๒.การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ของสถานีตำรวจภูธรนาขยาด

สถานีตำรวจภูธรนาขยาด ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรนาขยาดต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธร นาขยาด ทุกนาย
๒) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใด รายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ	-สารวัตรอำนวยการ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่การเงินและส่งกำลังบำรุง
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด		
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรนาขายาต ทุกนาย
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรนาขายาต ทุกนาย
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๒ ตัวชี้วัด		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรนาขายาต ทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๒ ตัวชี้วัด		
(ต่อ)	๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูก ดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐาน เท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้ หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานการเมืองหรือผู้มี อิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและ การมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหาย จากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอ การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อ สะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อ รับบริการ	-หัวหน้างานแต่ละ แผนกงาน เป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจ สถานี ตำรวจภูธร นาขยาด ทุกนาย
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒ ตัวชี้วัด		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ และทางช่องทางอื่น ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ติ๊กต็อก ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง ธีรดา ทองบุญนัย ,ร.ต.อ. หญิง นฤมล ตัมพวิสิฐ ,ด.ต.หญิง จิรติกา อินปาน
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยการ ป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย	หัวหน้าหน่วยงาน และ ข้าราชการตำรวจทุก นาย

 ๓. หัวหน้าหน่วยงานชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

สถานีตำรวจภูธรนาขายาด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สมศักดิ์ กองทิพย์ ผกก.สภ.นาขายาด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๓.๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรนาขายาด เป็นผู้ดูแลระบบ ITAP ให้ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อ ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ พร้อมจัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนด ประธานผู้รับผิดชอบเพื่อนำส่งข้อมูล OIT เพื่อนำมาลงในเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรนาขายาด และในระบบ ITAP ดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓.๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาขายาด ทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตรที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม และวิธีการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้วยตนเองผ่านทาง URL หรือ OR Code ซึ่งการตอบเข้าสู่ระบบ “ITAP” โดยตรง เมื่อเข้าไปสู่หน้าแบบวัดการรับรู้ในระบบ “ITAP” สามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้โดยใช้หมายเลขโทรศัพท์โดยรับรหัส OTP ให้สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรนาขายาด เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านทางระบบไลน์สถานีตำรวจและติดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๓.๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลการปฏิบัติงาน ข่าวสารต่างๆ ข่าวประชาสัมพันธ์ ตลอดจนมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผยทางเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ ของหน่วยไม่ว่าจะเป็นเฟซบุ๊ก ทวิตเตอร์ และ ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทำแบบประเมินแบบวัดการรับรู้สถานีดำรวจภูธรนาขยาดจะมีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรนาขยาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจภูธรนาขยาด และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาขยาด ด้วยทุกครั้ง

ให้ประชาสัมพันธ์แบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ไว้ที่หน้าแรกของเว็บไซต์หน่วยงาน และให้ข้าราชการตำรวจแต่ละแผนกงานประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้มาติดต่อราชการร่วมทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ด้วยตนเองผ่านทาง URL หรือ QR Code ที่หน่วยประชาสัมพันธ์ไว้ ตลอดจนแนะนำวิธีการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้โดยใช้หมายเลขโทรศัพท์โดยรหัส OTP ซึ่งหน่วยเป็นสถานีขนาดกลาง ต้องเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน

 ๔. การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของสถานีดำรวจภูธรนาขยาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

■ กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ และเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามกรอบแนวทางการประเมินฯ กำหนดให้บันทึกข้อมูล ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ แต่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อผู้ควบคุมการปฏิบัติและหัวหน้าหน่วยได้ตรวจสอบผลการดำเนินการว่าเป็นไปตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลหรือไม่

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - หมายเหตุ : ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน	ด.ต.หญิง วิภาวดี หนูเอียด โดย สว.อก.สภ.นาขยาด เป็นผู้ควบคุม
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ	เจ้าหน้าที่แต่ละแผนกงานส่งข่าวประชาสัมพันธ์ให้ พ.ต.ท.หญิง ญัฐธิดา ทองบุญนัย สว.อก.๑ เพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์
	• เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น	พ.ต.ท.หญิง ญัฐธิดา ทองบุญนัย สว.อก.๑, ร.ต.อ.หญิง นฤมล ตัมพวิสิษฐ์, ด.ต.หญิง จิรติกา อินปาน
	• ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง ญัฐธิดา ทองบุญนัย สว.อก.๑

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ การบริหารงาน 0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจวัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	สว.แต่ละแผนกงานเป็นผู้ควบคุม -ด.ต.หญิง จิรติกา ปานอินทร์ -ด.ต.ปิยวัฒน์ แก้วดำ -ด.ต.อรรถพล ตุ่มชู -ด.ต.หญิง นัยนา นาควิโรจน์ -ด.ต.นันทวัฒน์ คงเกิด ส่งเอกสารแยกเป็นรายเดือน โดยระบุรายละเอียดให้ครบถ้วน ให้ พ.ต.ท.หญิง ณิชรดา ทองบุญนัย สว.อก.๑ เพื่อบันทึกลงในเว็บไซต์หน่วยงาน
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	สว.แต่ละแผนกงานเป็นผู้ควบคุม (ยกเว้นงานสืบสวน) ทุกแผนกงานส่งข้อมูลให้ พ.ต.ท.หญิง ณิชรดา ทองบุญนัย สว.อก.๑ เพื่อบันทึกลงในเว็บไซต์หน่วยงาน
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	สว.แต่ละแผนกงานเป็นผู้ควบคุม ทุกแผนกงานส่งข้อมูลให้ พ.ต.ท.หญิง ณิชรดา ทองบุญนัย สว.อก.๑ เพื่อบันทึกลงในเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๖ E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	-พ.ต.ท.หญิง ณัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม สว.สส., สว.(สอบสวน) และ รอง ผกก.ป..สภ.นาขยาด ผู้ปฏิบัติ ด.ต.หญิง จิรติกา ปานอินทร์ ด.ต.อรรถพล ตุ่มชู ด.ต.หญิง นัยนา นาควิโรจน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่รายเดือน ที่กำหนดกรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ร.ต.อ.หญิง นฤมล ตัมพวิสิฐ โดย พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด เป็นผู้ควบคุม
<u>ตัวชี้วัดที่ ๘ .๓ การบริหารเงินงบประมาณ</u> ๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ด.ต.อรรถพล ตัมชู โดย พ.ต.ท.อดิศักดิ์ รอดพูล สว.สส.๗ เป็นผู้ควบคุม
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน	ด.ต.หญิง เบญจภรณ์ ปานอินทร์ โดย พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด เป็นผู้ควบคุม

ช่วงเวลา	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ)	การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.หญิง เบญจวรรณ ปานอินทร์ โดย พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด เป็นผู้ควบคุม
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สสร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) ราคาที่เสนอ ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๓) ราคากลาง ๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๑๐) เลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙(ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.หญิง นฤมล ตัมพวิสิษฐ์ โดย พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด เป็นผู้ควบคุม

ช่วงเวลา	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๐๑๒ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา กำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ด.ต.หญิง วิภาวดี หนูเอียด โดย พ.ต.ท.หญิง ณัฐรดา ทองบุญนัย เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ๐๑๓ ช่องทางการ แจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๖๘ - มีนาคม ๖๙)	ด.ต.หญิง วิภาวดี หนูเอียด โดย พ.ต.ท.หญิง ณัฐรดา ทองบุญนัย เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ๐๑๔ ประกาศ นโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti- Bribery Policy) และ การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ	ร.ต.อ.หญิง นฤมล ตัมพวิสิษฐ์ โดย พ.ต.ท.หญิง ณัฐรดา ทองบุญนัย เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ

ห้วงเวลา	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ)	- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	ร.ต.อ.หญิง นฤมล ตัมพวิสิษฐ์ โดย พ.ต.ท.หญิง ณัฐรดา ทองบุญนัย เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	หัวหน้าหน่วย โดย พ.ต.ท.หญิง ณัฐรดา ทองบุญนัย เป็นผู้รวบรวมผลการปฏิบัติ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ทุกแผนกงาน ร่วมกันประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดย พ.ต.ท.หญิง ณัฐรดา ทองบุญนัย เป็นผู้รวบรวมผลการปฏิบัติ ลงเว็บไซต์ของหน่วย

ช่วงเวลา	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ทุกแผนกงาน โดย พ.ต.ท.หญิง ณิชรดา ทองบุญนัย เป็นผู้รวบรวมผลการปฏิบัติ ลงเว็บไซต์ของหน่วย
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่	พ.ต.ท.หญิง ณิชรดา ทองบุญนัย
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.ท.หญิง ณิชรดา ทองบุญนัย
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	รอง ผกก.๑ และ สว.ทุกแผนกงาน โดย พ.ต.ท.หญิง ณิชรดา ทองบุญนัย เป็นผู้รวบรวมผลการปฏิบัติ ลงเว็บไซต์ของหน่วย
	- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	หัวหน้าหน่วย โดย พ.ต.ท.หญิง ณิชรดา ทองบุญนัย รวบรวมข้อมูล
	• เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.หญิง ณิชรดา ทองบุญนัย
	- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.หญิง ณิชรดา ทองบุญนัย
	- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ แต่ละแผนกงาน โดย พ.ต.ท.หญิง ณิชรดา ทองบุญนัย รวบรวมข้อมูลลงเว็บไซต์ฯ

ช่วงเวลา	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ)	จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	หัวหน้าหน่วยและข้าราชการตำรวจ ทุกคนต้องร่วมกันปฏิบัติ โดย พ.ต.ท.หญิง ณิชฐรดา ทองบุญนัย เป็น ผู้รวบรวมลงเว็บไซต์ของหน่วย
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 0๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย	ร.ต.อ.หญิง นฤมล ตัมพวิสิษฐ์ โดย พ.ต.ท.หญิง ณิชฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด เป็นผู้ควบคุม
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	รอง ผกก.๑ และ สว.ทุกแผนกงาน โดย พ.ต.ท.หญิง ณิชฐรดา ทองบุญนัย เป็นผู้รวบรวมผลการปฏิบัติ ลงเว็บไซต์ของหน่วย
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน	หัวหน้าหน่วย โดย พ.ต.ท.หญิง ณิชฐรดา ทองบุญนัย เป็นผู้รวบรวมผลการปฏิบัติ ลงเว็บไซต์ของหน่วย
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ	หัวหน้าหน่วย และข้าราชการตำรวจ ทุกคน โดย พ.ต.ท.หญิง ณิชฐรดา ทองบุญนัย เป็นผู้รวบรวมผลการ ปฏิบัติลงเว็บไซต์ของหน่วย
	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	รอง ผกก.๑ และ สว.ทุกแผนกงาน โดย พ.ต.ท.หญิง ณิชฐรดา ทองบุญนัย เป็นผู้รวบรวมผลการปฏิบัติ ลงเว็บไซต์ของหน่วย
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	หัวหน้าหน่วย และข้าราชการตำรวจ ทุกคน โดย พ.ต.ท.หญิง ณิชฐรดา ทองบุญนัย เป็นผู้รวบรวมผลการ ปฏิบัติลงเว็บไซต์ของหน่วย

■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี่	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี่	พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี่ (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่ำเสมอ	พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด
เฟซบุ๊กสถานี่	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	ร.ต.อ.หญิง นฤมล ตัมพวิสิฐฐ์ ด.ต.หญิง จิรติกา อินปาน และ ด.ต.ปิยวัฒน์ แก้ว ดำ

■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำ ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบันและถูกต้อง	พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.ฯ จัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล โดย หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ และ จัดส่งข้อมูล ให้ พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทอง บุญนัย เป็นผู้ลงข้อมูลในเว็บไซต์และ ระบบ ITAP
การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบตามเกณฑ์ประเมินของ ป.ป.ช.	ผกก.สภ.นาขยาด หัวหน้าสถานี่ตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี่ ตำรวจ

 ๕.จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรนาขยาด ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and TransparencyAssessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑.การพัฒนาการปฏิบัติงาน		
ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟัง คำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓.การ สร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดย สร้างทีม คอนแทคต์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง นฤมล ตัมพวิสิษฐ์ ด.ต.หญิง วิภาวดี หนูเอียด ด.ต.หญิง จิรติกาล อินปาน ด.ต.ปิยะวัฒน์ แก้วดำ จ.ส.ต.นันทวัฒน์ คงเกิด
๒.ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับผู้ปฏิบัติตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

๒.การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิง ณัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต. ทรงศักดิ์ เพ็งเกลี้ยง เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
๒.ป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิง ณัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิง วิภาวดี หนูเอียด เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการ -มีน้ำดื่มสำหรับประชาชน -มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ -มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน -จุดบริการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสาร ของตำรวจ -จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด -มีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่ เพียงพอ	พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง นฤมล ตัมพวิสิษฐ์ เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
๔.ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และ ป้ายต้องสมบูรณ์ไม่ชำรุด และปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบันและมีประชาสัมพันธ์พันธสัญญาใน เว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิง วิภาวดี หนูเอียด เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
๕.ป้าย No Gift Policy	-ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ติดไว้ ณ จุดบริการ One Stop Service และจุดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเห็น ชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีใน การไม่รับของขวัญของกำนัลและมีประชาสัมพันธ์ ป้าย No Gift Policy ที่หน้าแรกเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิง วิภาวดี หนูเอียด เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
๖.จัดทำป้ายแอปพลิเคชัน POLICE CARE ตำรวจ ห่วงใยประชาชน	จัดทำป้ายแอปพลิเคชัน POLICE CARE ตำรวจ ห่วงใยประชาชน ไว้ ณ จุดนั่งรอรับบริการ และ ทางเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ประชาชนทราบ และเข้าถึงบริการต่างของตำรวจผ่านช่องทาง แอปพลิเคชัน	พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง นฤมล ตัมพวิสิษฐ์ เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
๗. ประชาสัมพันธ์ระบบ บริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ E-Service	ประชาสัมพันธ์ระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ E-Service ไว้ที่หน้าแรก ของเว็บไซต์	พ.ต.ท.หญิง ญัฐรดา ทองบุญนัย สว.อก.สภ.นาขยาด