



➡ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ของสถานีตำรวจภูธรนาขยาด

สถานีตำรวจภูธรนาขยาด ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรนาขยาดต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรนาขยาด ทุกคน
๒) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ	-สารวัตรอำนวยการ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่การเงินและส่งกำลังบำรุง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด		
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดสูญหายหรือการไม่นำเข้าระบบ	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาขายาต ทุกนาย
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาขายาต ทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๒ ตัวชี้วัด		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาขายด ทุกนาย
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๒ ตัวชี้วัด		
(ต่อ)	๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	-หัวหน้างานแต่ละแผนกงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาขายด ทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒ ตัวชี้วัด		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ และทางช่องทางอื่น ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ตี๊กต็อก ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง ณัฐรดา ทองบุญนัย ,ร.ต.อ.หญิง นฤมล ตัมพวิสิษฐ์ ,ด.ต.หญิง จิรติกา อินปาน
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยการป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	หัวหน้าหน่วยงาน และข้าราชการตำรวจทุกนาย



ปฏิทินการประเมิน ITA 2569

การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569 ไม่ดำเนินการทุกหน่วยงาน, ขึ้นอยู่ ความสะดวกและ
ความพร้อมของหน่วยงาน พ.ศ. 2569



1 | ช่วงการเตรียมความพร้อม Preparation Phase

1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569

- การเตรียม : การพิจารณาความพร้อมประเมิน
- หน่วยงานทำความเข้าใจเรื่องแนวทางการประเมินเบื้องต้นต่อทุกหน่วยงาน
สำนักงานคณะกรรมการกำกับติดตาม และกำหนดผู้รับผิดชอบ



ช่วงที่ 1 : การเตรียมความพร้อม
(PREPARATION PHASE)
1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569



ช่วงที่ 2 : การดำเนินการประเมิน
(IMPLEMENTATION PHASE)
เมษายน - กันยายน 2569



ช่วงที่ 3 : การพิจารณา
และเผยแพร่ผลการประเมิน
(RESULTS PHASE)
ตุลาคม 2569

2 | ช่วงการดำเนินการประเมิน Implementation Phase

เมษายน - กันยายน 2569

ลงทะเบียนเข้าระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
1 - 30 เมษายน 2569

- ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าระบบ ITAP
และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานตลอดจน
บันทึกข้อมูลการติดต่อของคู่ประสานงานและผู้บริหาร
1 เมษายน - 30 เมษายน 2569



เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IITA)
Internal Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EITA)
External Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน 30 กันยายน 2569



ประเมินข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ODITA)
Open Data Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน - 31 กรกฎาคม 2569



Deadline 17.00 น. เท่านั้น
ระบบปิดรับข้อมูลทันที

ช่วงดำเนินการตรวจสอบประเมิน
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ODITA)
1 สิงหาคม - 31 สิงหาคม 2569

การตรวจสอบประเมิน ODITA

1 ตรวจสอบ ODITA
1 - 31 สิงหาคม 2569

2 สอบถามการเปิดเผย
1 - 7 กันยายน 2569

3 ตรวจสอบเพิ่มเติม
8 - 14 กันยายน 2569

4 ตรวจสอบการเปิดเผยเพิ่มเติม
15 - 30 กันยายน 2569



3 | ช่วงการพิจารณา และเผยแพร่ผลการประเมิน Reports Phase ตุลาคม 2569

- ประเมินผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน ITA
ช่วงเดือนตุลาคม 2569
- การคัดเลือกและนำเสนอผลการประเมิน ITA
ช่วงเดือนตุลาคม 2569
- เผยแพร่ผลการประเมิน ITA
ช่วงเดือนตุลาคม 2569

ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

2.3 กรอบการประเมิน

